

Strategisch HR-beleid vertrekkende vanuit noden medewerkers

Sofico behaalt 'Investors in People' label

Sofico, leverancier van software-oplossingen, telt 100 medewerkers in de hoofdzetel in Gent-Zwijnaarde en heeft enkele vestigingen in het buitenland. In 2008 stond de onderneming stil bij het HR-beleid, met de focus op de noden van de medewerkers. Zo kwamen zij in aanraking met de IiP standaard.

Investors in People (IiP) is een leidraad voor strategisch HR-beleid, ontstaan in de UK. IiP focust op het opzetten van een cyclus van continue verbeteringen. Het startschot is een nulmeting waarbij de perceptie van de medewerkers centraal staat. Het behalen van het IiP-label kan pas na een positief eindassessment.

Vlerick Management School voerde de nulmeting uit. Met dit rapport kon Sofico aan de slag: samen met management en teamleiders werden de prioriteiten bepaald. Met trainingen, waaraan management en teamleiders samen deelnamen, kompasmomenten en stuurgroepen werden acties uitgewerkt. Omdat Sofico alles zelf - zonder hulp van een externe consultant - in goede banen wilde gaan leiden, besloten zij om deel te nemen aan PLATO IiP: dit lerend netwerk bood hen een waardevol klankbord.

Begin december 2010 werden de medewerkers opnieuw ondervraagd over het beleid. De feedback was erg positief en dit 2-jaar durend traject werd bekroond met het IiP-label. Het behalen van het IiP-label betekent voor Sofico een belangrijke bevestiging van de professionaliteit. Bovendien is dit voor het bedrijf een stimulans om het proces van continu verbeteren, verder te zetten en naar de toekomst toe te blijven investeren in mensen.

